



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

26/ GOB. REG. HUCA 121 GGR-2026/ GOB. REG. HUCA/ GGR

Huancavelica, 20 FEB 2026

VISTO: El Informe N° 084-2026/GOB.REG.HUCA/DIRESA/RIS-ACOBAMBA/D con Reg. Doc. N° 4146209 y Reg. Exp. N° 2945690, el Informe N° 126-2026/GOB.REG.HUCA/RSACO-OA-URH, la Opinión Favorable PAP N° 000155-2026 y demás antecedentes en veintiocho (28) folios útiles;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

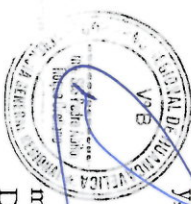
Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, establece que la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del gasto público; asimismo, comprende la evaluación, validación y registro de dichos ingresos, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual, así como las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstos en la normativa de la materia;

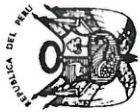
Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo Marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece que las entidades formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), previo a su aprobación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, “Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, según el numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, de conformidad con los artículos 9 y 10 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es de vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las unidades ejecutoras; son de 2 tipos: PAP de Apertura, es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente, y PAP Modificado, es el PAP aprobado que modifica la información contenida en el PAP





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

121

GOB.REG-HVCA/GR-2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 20 FEB 2026

vigente y aplica para las entidades que se encuentren en procesos de personal autorizados por Ley o norma de igual rango;



Que, artículo 13 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01 determina las responsabilidades que se asume en la presentación, revisión y opinión favorable del PAP; así, el numeral 13.1 y siguientes mencionan que, las solicitudes de opinión favorable para la aprobación del PAP de las Unidades Ejecutoras (UE), se presentan de manera individual a través del Módulo PAP; recibida la solicitud de opinión a la propuesta del PAP, es revisada tanto por la DGGFRH como por la DGPP; culminada la revisión efectuada por la DGPP, la DGGFRH elabora y emite la opinión favorable a la propuesta de PAP a través del Módulo PAP, comunicando, mediante correo electrónico de manera automática a través del Módulo PAP, a los responsables del procedimiento de formulación y evaluación del PAP;

Que, el artículo 16 de la citada Directiva establece que, una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función, el cual debe incluir como anexos los formatos descargados del Módulo PAP que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH. Se precisa que, el PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH, siendo causal de nulidad la inobservancia de este requisito, bajo responsabilidad del Titular del Pliego o a quien este haya delegado su aprobación;



Que, el artículo 17 de la citada Directiva dispone que el PAP aprobado es publicado en la sede digital de la entidad del Sector Público, conjuntamente con el acto administrativo que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;



Que, mediante Opinión Favorable PAP N° 000155-2026, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas ha emitido opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001646: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Acobamba al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C, obtenidos del sistema módulo PAP;



Que, en tal sentido, mediante Informe N° 084-2026/GOB.REG.HVCA/DIRESA/RIS-ACOBAMBA/D, que contiene el Informe N° 126-2026/GOB.REG.HVCA/RSACO-OA-URH, la Red de Salud Acobamba solicita la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal de Apertura para el Año Fiscal 2026, al contar con la opinión favorable de la DGGFRH, para cuyo efecto presenta los Formatos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, debidamente suscritos;

Que, estando a las facultades otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional N° 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar mediante la presente Resolución, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001646: Gob. Reg. Huancavelica – Red de Salud Acobamba;

Estando a lo informado; y,



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAMELICA

Resolución Gerencial General Regional

GOB.REG.No. 121 / GGR-2026 / GOB.REG-HVCA / GGR

Huancamelica, 20 FEB 2026

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 539-GOB.REG.HVCA/CR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001646: Gob. Reg. Huancamelica – Red de Salud Acobamba del Pliego 447; Gobierno Regional de Huancamelica, conforme al detalle de sus Anexos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, que forman parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR a la Red de Salud Acobamba, la remisión de la presente Resolución y sus Anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancamelica, a la Red de Salud Acobamba para su conocimiento y fines pertinentes, a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL
Ing. SIS Pedro Alfo Rodríguez
GERENCIA GENERAL REG. AL



GOBIERNO REGIONAL DE
HUANCVELICA



**UNIDAD EJECUTORA N° 404
RED DE SALUD ACOBAMBA**

**PRESUPUESTO ANALÍTICO DE
PERSONAL
PAP**

2026-1

[illegible]

[illegible]

[illegible]



100-100

[illegible]

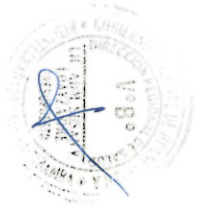
[illegible]

[illegible]

Entidad: 001646 - GOB. REG. HUANCAYELICA - RED DE SALUD ACOBAMBA
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

FORMATO B - DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL

CÓDIGO	CONCEPTO	DETALLE DEL CONCEPTO	FRECUENCIA	GRUPO	CANTIDAD REG
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	OCCASIONAL	ESCOLARIDAD (ESC)	371
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único. 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	MENSUAL	INCENTIVO ÚNICO (INU)	25
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	343
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	343
10478	DL.1153 A.P.S.	Valorización priorizada por Atención Primaria de Salud	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	145
10494	VP - ZAF	Literal a) del art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Alejada o de Frontera	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	30
10496	At Ss Críticos	Literal c) del Art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Atención en Servicios Críticos	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	31
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Específica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	129
10556	DS 108-2017-EF- BPSSP. 65%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Pública. 65% (Afecta)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	14
10557	DS 108-2017-EF- BPSSP. 35%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Pública. 35% (No Afecta)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	14
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF. aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	OCCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	371
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF. aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	OCCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	371
10720	Bonificación Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
10721	Bonificación Diferencial Permanente (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Diferencial Permanente (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	3
10802	VP-Atenc.Espec. en EESS Estratégicos I-4 hasta el Nivel II	DS 359-2016-EF Atenc.Especializada en Establecimientos de Salud Estratégicos I-4 hasta el Nivel II	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	32
10806	VA-Resp. Jefatural de Servicio 65%	DS 260-2014-EF art.1, lit.a) VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural de Servicio 65%	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	8
10807	VA-Resp. Jefatural de Servicio 35%	DS 260-2014-EF art.1, lit.a) VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural de Servicio 35%	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	8
10808	VA-Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 65%	DS 006-2018-EF art.1, lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 65%	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	9
10809	VA-Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 35%	DS 006-2018-EF art.1, lit.2. VA Bonif. por Puesto de Resp. Jefatural en EESS I-3, I-4 35%	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	9
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	343
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	343
11043	IU_SJ D.021-2011/GOB.REG.HVCA/GRPPYAT-SGDIEI	Incentivo Unico por Sentencia Judicial (Directiva 021-2011/GOB.REG.HVCA/GRPPYAT-SGDIEI y modificatorias)	MENSUAL	INCENTIVO ÚNICO (INU)	3
11104	DL. 1153 65% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	343
11105	DL. 1153 35% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	343
11213	DS 328-2025-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) para los servidores administrativos y funcionarios sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276 de las entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, vigente a partir del 01/01/2026	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	28
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a ESSALUD 9%	MENSUAL	CARGAS SOCIALES (CSO)	371
Total Cantidad de Registros					4032





FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

DETALLE DE REGISTROS			REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL				
DETALLE	NIVEL REM	Ocup.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACION	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	TOTAL ANUAL
Plaza		329	36	365	1,001,800.42	90,162.18	683,993.92	39,037.00	1,814,993.52	146,000.00	219,000.00	0.00	0.00	365,000.00	22,144,922.24
D. Leg. N° 276		27	1	28	39,877.00	3,588.93	308.34	39,037.00	82,811.27	11,200.00	16,800.00	0.00	0.00	28,000.00	1,021,735.24
Auxiliares		4	0	4	5,488.00	493.92	0.00	5,400.00	11,381.92	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	140,583.04
		4	0	4	5,488.00	493.92	0.00	5,400.00	11,381.92	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	140,583.04
Funcionarios y Directivos		0	1	1	1,649.00	148.41	0.00	1,560.00	3,357.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	41,288.92
		0	1	1	1,649.00	148.41	0.00	1,560.00	3,357.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	41,288.92
Profesionales		5	0	5	7,220.00	649.80	0.00	7,150.00	15,019.80	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	165,237.60
		5	0	5	7,220.00	649.80	0.00	7,150.00	15,019.80	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	165,237.60
Técnicos		18	0	18	25,520.00	2,296.80	308.34	24,927.00	53,052.14	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	654,625.68
		1	0	1	1,425.00	128.25	104.82	1,459.00	3,117.07	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	38,404.84
		2	0	2	2,840.00	255.60	203.52	2,918.00	6,217.12	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	76,605.44
		15	0	15	21,255.00	1,912.95	0.00	20,550.00	43,717.95	6,000.00	9,000.00	0.00	0.00	15,000.00	539,615.40
Asistenciales		147	11	158	288,084.18	25,927.99	230,171.82	0.00	544,183.99	63,200.00	94,800.00	0.00	0.00	158,000.00	6,688,207.88
Auxiliares		6	2	8	14,155.78	1,274.05	8,822.22	0.00	24,252.05	3,200.00	4,800.00	0.00	0.00	8,000.00	299,024.60
		1	0	1	1,793.36	161.40	1,123.64	0.00	3,078.40	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	37,940.80
		5	2	7	12,362.42	1,112.65	7,698.58	0.00	21,173.65	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	261,083.80
Profesionales		3	0	3	6,000.18	540.03	4,674.82	0.00	11,215.03	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	137,580.36
		3	0	3	6,000.18	540.03	4,674.82	0.00	11,215.03	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	137,580.36
Técnicos		138	9	147	267,928.22	24,113.91	216,674.78	0.00	508,716.91	58,800.00	88,200.00	0.00	0.00	147,000.00	6,251,602.92
		3	0	3	5,610.18	504.93	4,724.82	0.00	10,839.93	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	133,079.16
		37	0	37	68,711.22	6,184.18	50,343.78	0.00	125,239.18	14,800.00	22,200.00	0.00	0.00	37,000.00	1,539,870.16
		4	1	5	9,220.30	829.85	6,984.70	0.00	17,034.85	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	209,418.20
		31	0	31	56,319.56	5,068.81	53,083.44	0.00	114,471.81	12,400.00	18,600.00	0.00	0.00	31,000.00	1,404,661.72
		63	8	71	128,066.96	11,526.14	101,538.04	0.00	241,131.14	28,400.00	42,600.00	0.00	0.00	71,000.00	2,964,573.68
Carreteras Especiales		155	24	179	673,839.24	60,645.26	453,513.76	0.00	1,187,998.26	71,600.00	107,400.00	0.00	0.00	179,000.00	14,434,979.12
Profesionales de la Salud		155	24	179	673,839.24	60,645.26	453,513.76	0.00	1,187,998.26	71,600.00	107,400.00	0.00	0.00	179,000.00	14,434,979.12
		8	1	9	34,307.09	3,087.63	20,552.91	0.00	57,947.63	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	704,371.56
		5	0	5	19,691.80	1,772.25	15,523.20	0.00	36,987.25	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	448,847.00
		2	0	2	8,213.42	739.20	5,152.58	0.00	14,105.20	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	171,262.40
		36	9	45	158,210.45	14,238.90	100,879.55	0.00	273,328.90	18,000.00	27,000.00	0.00	0.00	45,000.00	3,324,946.80
		18	0	18	71,007.48	6,390.63	51,234.52	0.00	128,632.63	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	1,561,591.56
		9	0	9	39,517.49	3,556.53	30,618.51	0.00	73,692.53	3,600.00	5,400.00	0.00	0.00	9,000.00	893,310.36
		4	0	4	18,896.84	1,700.72	14,435.16	0.00	35,032.72	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	424,392.64
		2	0	2	10,519.62	946.76	6,934.38	0.00	18,400.76	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	222,809.12
		29	7	36	129,428.36	11,648.52	86,401.64	0.00	227,478.52	14,400.00	21,600.00	0.00	0.00	36,000.00	2,765,742.24
		22	0	22	86,616.92	7,705.47	62,481.08	0.00	155,803.47	8,800.00	13,200.00	0.00	0.00	22,000.00	1,891,641.64
		1	0	1	4,106.71	369.60	2,941.29	0.00	7,417.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	90,011.20
		1	0	1	5,340.41	480.64	2,875.59	0.00	8,696.64	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	105,359.68
		5	2	7	24,466.07	2,201.94	13,173.93	0.00	39,841.94	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	485,103.28
		2	0	2	7,564.72	680.82	5,453.28	0.00	13,698.82	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	166,385.84
		8	5	13	44,954.13	4,045.86	27,745.87	0.00	76,745.86	5,200.00	7,800.00	0.00	0.00	13,000.00	933,950.32
		1	0	1	4,757.36	428.16	2,561.64	0.00	7,747.16	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	93,966.92
		1	0	1	3,458.01	311.22	1,861.99	0.00	5,631.22	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	68,574.64
		1	0	1	3,782.36	340.41	2,686.64	0.00	6,809.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	82,712.92
Serum		6	0	6	24,190.46	2,177.12	14,875.54	0.00	41,243.12	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	500,917.44
Carreteras Especiales		6	0	6	24,190.46	2,177.12	14,875.54	0.00	41,243.12	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	500,917.44
Profesionales de la Salud		6	0	6	24,190.46	2,177.12	14,875.54	0.00	41,243.12	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	500,917.44
		2	0	2	6,916.02	622.44	3,723.98	0.00	11,262.44	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	137,149.28
		4	0	4	17,274.44	1,554.68	11,151.56	0.00	29,980.68	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	363,768.16
Total General		335	36	371	1,025,990.88	92,339.30	696,869.46	39,037.00	1,856,236.64	148,400.00	222,600.00	0.00	0.00	371,000.00	22,645,839.68



